

Izveštaj o nezavisnom razumnom uveravanju u vezi sa Izveštajem o naknadama

SKUPŠTINI AKCIONARA

„IRITEL“ A.D., BEOGRAD

Specifikacija usluga

Angažovani smo od strane društva Iritel a.d. Beograd (u daljem tekstu: „Društvo“) da izvestimo u pogledu Izveštaja društva o naknadama nadzornom odboru („Izveštaj o naknadama“) za godinu koja se završava 31.12.2025. godine, u formi Izveštaja o nezavisnom angažovanju na osnovu kojeg se pruža razumni nivo uveravanja da je Izveštaj o naknadama pripremljen, po svim materijalno značajnim stavkama, u skladu sa članom 463b, stavom 2. i 3. Zakona o privrednim društvima („Zakon“).

Odgovornost Društva

Komisija za naknade je odgovorna za pripremu Izveštaja o naknadama koji ne sadrži materijalno značajne greške i koji je sastavljen u skladu sa članom 463b Zakona, kao i za informacije koje su u njemu sadržane.

Ova odgovornost takođe obuhvata kreiranje, implementaciju i održavanje internih kontrola koje su relevantne za sastavljanje i prezentaciju Izveštaja o naknadama koji ne sadrži materijalno značajne greške nastale bilo zbog pronevere ili grešaka u radu. Ona takođe uključuje vođenje adekvatne evidencije u vezi sa Izveštajem o naknadama.

Nadzorni odbor je odgovoran za sprečavanje i otkrivanje pronevera kao i za njihovo identifikovanje, i obezbeđivanje da Društvo poštuje zakonsku i ostalu regulativu relevantnu za njegovo poslovanje. Nadzorni odbor je odgovoran da obezbedi da osoblje Društva uključeno u pripremu Izveštaja o naknadama bude adekvatno obučeno, da sistemi budu adekvatno ažurirani i da sve promene u izveštavanju obuhvataju sve značajne poslovne jedinice.

Odgovornost revizora

Naša odgovornost je da pregledamo Izveštaj o naknadama pripremljen od strane Društva i da o tome izvestimo u formi Izveštaja o nezavisnom angažovanju na osnovu kojeg se pruža razumni nivo uveravanja na osnovu prikupljenih dokaza.

Naše angažovanje smo izvršili u skladu sa ISAE 3000 – „Međunarodnim standardom za angažovanja na osnovu kojih se pruža uveravanje, a koja nisu revizija ili pregled istorijskih finansijskih informacija“ (revidiran), usvojenom od strane Ministarstva finansija Republike Srbije. Ovaj standard zahteva da naše procedure planiramo i obavimo na način koji nam omogućuje da steknemo razumni nivo uveravanja da je Izveštaj o naknadama sačinjen u skladu sa članom 463b, stav 2. i 3. Zakona, po svim materijalno značajnim stavkama.

Naša firma primenjuje „Međunarodni standard o kontroli kvaliteta 1“ koji od naše firme zahteva da kreiramo, implementiramo i primenjujemo sistem kontrole kvaliteta, uključujući politike i procedure za usklađenost sa etičkim zahtevima, profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtevima.

Usklađeni smo sa zahtevom nezavisnosti i drugim etičkim zahtevima, „Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde nezavisnosti)“ Odbora za međunarodne etičke standarde za računovođe (IESBA Kodeks), kojim se ustanovljavaju suštinski principi integriteta, objektivnosti, profesionalne osposobljenosti i dužne pažnje, poverljivosti i profesionalnog ponašanja, kao i sa ostalim zahtevima nezavisnosti i etike koji se primenjuju na ovo angažovanje uveravanja u Republici Srbiji.

Izbor procedura zavisi od naše procene, uključujući i procenu rizika o materijalno značajnih grešaka u Izveštaju o naknadama nastalih bilo zbog pronevere ili zbog grešaka u radu. Tokom procene rizika, razmatrali smo interne kontrole relevantne za pripremu Izveštaja o naknadama u skladu sa članom 463b, stavom 2. i 3. Zakona, u cilju dizajniranja procedura za potrebe pružanja uveravanja koje su odgovarajuće, ali ne sa ciljem donošenja zaključka u pogledu efektivnosti internih kontrola Društva u vezi sa sačinjavanjem Izveštaja o naknadama.

Naše angažovanje takođe je obuhvatilo: procenu prikladnosti predmeta i podobnosti kriterijuma koje Društvo koristi u pripremi Izveštaja o naknadama u okolnostima angažovanja, procenu tačnosti i potpunosti obelodanjivanja naknada u Izveštaju o naknadama i ocenu sveukupne prezentacije istih. Razumno uveravanje je nižeg ranga od apsolutnog uveravanja.

Kao deo ovog angažovanja, nismo sproveli nikakve procedure u smislu revizije, pregleda ili verifikacije Izveštaja o naknadama niti osnovnih evidencija ili drugih izvora na osnovu kojih je Izveštaj o naknadama sačinjen.

Kriterijumi

Kriterijumi za ovo angažovanje su obuhvaćeni članom 463b, stavom 2. i 3. Zakona.

Zaključak

Naš zaključak je formiran na osnovu, i predmet je, gore navedenih pitanja.

Smatramo da su dokazi koje smo pribavili dovoljni i odgovarajući i da pružaju osnov za izražavanje našeg zaključka.

Po našem mišljenju, Izveštaj o naknadama je ispravno sačinjen, po svim materijalno značajnim stavkama, u skladu sa članom 463b, stavom 2. i 3. Zakona.

Ograničenje u pogledu korišćenja našeg izveštaja

Naš izveštaj je sačinjen za skupštinu akcionara u cilju ispunjenja zahteva iz člana 463b Zakona, i ne sme se koristiti u druge svrhe.

Kreston MDM revizija doo ne prihvata nikakvu odgovornost u vezi sa ovim izveštajem nastalu kako iz ugovornih tako i vanugovornih odnosa (uključujući i nemar) prema trećim stranama, osim prema stranama kojima je izveštaj upućen. Navedeno ne isključuje našu odgovornost, gde takvo isključenje nije zakonom dozvoljeno.

Beograd, 21.04.2026. godine

Licencirani ovlašćeni revizor

Jelena Mihić Munjić

knowing you.

Kreston MDM Revizija doo
office@krestonmdm.com
www.krestonmdm.com

Starine Novaka 23, Beograd
+381 (11) 323 4377
+381 (11) 323 8095
+381 (11) 324 4242

**KRESTON
GLOBAL**
An independent member of Kreston Global
MEMBER OF THE
FORUM OF FIRMS

ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД

Број: 413

Датум 20.04.2026.

На основу члана 463б Закона о привредним друштвима ("Сл. гласник РС", бр. 36/2011, 99/2011, 83/2014-др. закон, 5/15, 44/2018, 95/2018, 91/2019, 109/2021 и 19/2025), и члана 90. Статута, Комисија за накнаде, сачинила је и доставља Скупштини ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД (у даљем тексту: Друштво) следећи:

ИЗВЕШТАЈ О НАКНАДАМА ЧЛАНОВИМА НАДЗОРНОГ ОДБОРА И ИЗВРШНИМ ДИРЕКТОРИМА ЗА 2025. ГОДИНУ

1. Фиксни и варијабилни делови накнаде, проценат удела тих делова накнаде у укупној накнади и објашњење како су усклађени са важећом политиком накнада

Укупна накнада члана Надзорног одбора састоји се од фиксног и варијабилног дела накнаде који се исплаћује у складу са Политиком накнада и одлуком Скупштине друштва број 605/12 од 05.06.2025. године и Друштво није одступило од истих.

Генерални директор и остали извршни директори не добијају накнаду за чланство у Извршном одбору у складу Политиком накнада члановима Надзорног одбора и извршним директорима ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД.

У следећој табели је приказан фиксни и варијабилни део накнаде, као и проценат удела накнаде у укупној накнади за чланове Надзорног одбора:

Име и презиме	Накнаде бруто за 2025. годину (рсд)			% накнаде у укупној накнади
	Фиксни део	Варијабилни део	Укупно	
мр Нинко Радивојевић	2.330.246	617.285	2.947.531	41
Драган Ковачевић	1.165.124	77.160	1.242.284	17
Проф. др Жељко Ђуровић	887.346	77.160	964.506	14
мр Лазар Трпковић	887.346	77.160	964.506	14
мр Томислав Шух	887.346	77.160	964.506	14
Укупно	6.157.408	925.925	7.083.333	100

2. Упоредни приказ годишњих измена накнада, пословних резултата и просечних зарада запослених са пуним радним временом за последњих пет пословних година

Упоредни приказ годишњих измена накнада, пословних резултата и просечних зарада запослених са пуним радним временом за последњих пет пословних година следећим табелама:

Пословни резултат	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.	2020.
Укупни приход (000)	1.244.391	1.370.552	933.968	729.519	727.392	671.937
Нето добит (000)	38.537	60.499	9.244	13.582	8.262	8.159

У наставку, даје се преглед просечних зарада запослених са пуним радним временом у Друштву, за последњих пет пословних година које претходе години у којој се извештај сачињава.

Параметри зараде	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.	2020.
Годишња зарада	296.543.385	281.564.960	233.071.915	206.091.811	218.655.408	209.540.194
Просечан број запослених	141	145	146	147	158	163
Просечна годишња зарада *	175.262	161.819	133.032	116.832	115.324	107.126

*Просечна годишња месечна нето зарада утврђена је на основу укупно остварене нето зараде запослених и просечног броја ангажованих радника (утврђених на основу укупно остварених сати ангажовања и месечног фонда сати за месец)

3. Број акција које је Друштво дало или се обавезало да да директорима, односно члановима Надзорног одбора и главни услови за остваривање права

Друштво није дало акције, нити се обавезало да их да директорима и члановима Надзорног одбора за пословну 2025. годину.

4. Повраћај варијабилног дела накнаде

Друштво није захтевало повраћај исплаћеног варијабилног дела накнаде.

5. Одступање од политике накнада

Друштво у 2025. години није одступило од политике накнада у складу са чланом 463а став 3. Закона о привредним друштвима.

6. Накнаде које се Друштво обавезало да исплати директору, односно члану Надзорног одбора пре истека мандата, односно у случају истека мандата

У 2025. години, престао је мандат члану ИО Предрагу Ђулибрку. Накнада није исплаћивана у складу са тачком 3.8 Политике накнада члановима Надзорног одбора и извршним директорима. „3.8. У случају престанка мандата члана Извршног одбора без обзира на разлог, друштво не даје било какве повластице у погледу допунског пензионог осигурања, нити има било какве финансијске и остале обавезе према члану Извршног одбора.“

7. Завршне одредбе

Овај извештај о накнадама, као и извештај ревизора из члана 463б став 4. Закона о привредним друштвима, доставља се Скупштини и објављује на интернет страници Друштва након седнице Скупштине, на којој се буде расправљало о овом извештају и о њему буде донета одлука.

Комисија за накнаде:

1. Борко Божичковић,
председник



2. Александар Милић, члан



3. Јован Радивојевић, члан

