

ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД
Београд, Батајнички друм 9 део, број 3

IRITEL
BEOGRAD

ПОСЛОВНА ПОЛИТИКА ЗА 2026. ГОДИНУ



Б Е О Г Р А Д
26. мај 2026. године



Табела Т1 План прихода и расхода (у милионима динара)

	2025. (реализација)	2026. (план)	%
Укупни приходи	1.244,39	1.130,81	(-9,13)
Укупни расходи	1.216,11	1.085,62	(-10,73)
Добитак пре опорезивања	28,28	45,18	60%

Пословна политика ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД за 2026. годину

1. Увод

Стабилно и успешно пословање у претходним годинама, а посебно у 2025. години обезбедило је претпоставке за континуирано добро пословање ИРИТЕЛ-а и у 2026. години. Привредно Друштво је и те како свесно постојања претњи и ризика које постоје. Први је вишемесечна унутрашња нестабилност која има негативне последице по укупни пословни амбијент у друштву. Други је глобална нестабилност и рецесије изазване трговинским ратовима и продубљивањем ратних сукоба који за последицу могу да имају да се нашим купцима који су оријентисани на међународна тржишта редукују пласмани. Уз то је увек присутан и ризик од поремећаја ланца снабдевања и доступности робе и компоненти на међународном тржишту. Друштво ће непрестано да прати поменуте изазове и у складу са тим ће доносити најцељесходније пословне одлуке.

У 2026. години се планира укупан приход од 1.130,81 милиона динара и уз планиране расходе од 1.085,62 милиона динара очекује се добитак од 45,18 милиона динара. Највећи део планираног прихода, око 90%, покривен је потписаним уговорима или оквирним споразумима.

2. Основне смернице пословне политике

Основна карактеристика пословне политике ИРИТЕЛ-а остаје оријентација на сопствени развој и производњу и продају уређаја и система који су резултат тог развоја, уз повећање обима услужне производње за екстерне купце. Приоритетни задаци у 2026. години су поред неопходних инвестиционих улагања и задржавање постојећег и обезбеђење новог стручног кадра, развој и скраћење времена потребног за увођење нових производа у производњу и освајање нових тржишта и купаца. Друштво ће наставити да активно истражује тржиште и потребе купаца и у складу са тим прилагођаваће своје производе, услуге и развојне програме са циљем ширења пласмана.

Друштво ће континуирано наставити да ради на пословима истраживања и развоја. Највећи број високообразованих кадрова у огромном проценту своје радно време посветиће развоју нових производа, система и технолошких решења чиме се ствара дугорочна претпоставка одрживог пословања и високог нивоа конкурентности нашег производног портфолија.

Друштво ће наставити да улаже велики део средстава за реализацију истраживачко развојних пројеката које је Извршно одбор одобрио током 2025. године и инсистираће да се придржавамо усвојених развојних планова. У исто време охрабриваће организационе целине да и током 2026. године наставе са предлозима за одобравање нових истраживачко развојних пројеката.

ИРИТЕЛ остаје посвећен и у 2026. години својим највећим купцима: Телеком Србија, Тајфун Хил, државни системи, корпорације и владине агенције. Настављамо пословну сарадњу и са купцима из сегмента малих и средњих предузећа нарочито у сегменту услужне производње. Рационално пословање, уз константно одржавање свих трошкова на прихватљивом нивоу је и даље важан елемент пословне политике.

Формирана је Лабораторија за нејонизујуће зрачење (ЛНЗ) за коју се у 2026. очекује добијање акредитације и у другој половини године се очекују приходи од послова из ове области.

Оптимизација трошкова набавке репроматеријала и режијских трошкова је константан задатак. Као и до сада, политику исплате личних примања треба прилагођавати пословним резултатима, тако да се стимулишу успешне организационе јединице. Наставља се процес подмлађивања кадрова у складу са потребама развоја и производних капацитета. Политиком стимулација и адекватних примања треба обезбедити стабилну кадровску базу за све развојне пројекте, тј. обезбедити атрактивне услове за запошљавање младих инжењера за рад на развоју софтвера и хардвера. Посебна пажња ће се посветити испуњењу уговорених обавеза у циљу реализације прихода, али и припреми уговора и споразума за реализацију у 2026. години.

Посебан задатак треба да буде куповина сопствених акција, до 5% од укупног броја акција, ради расподеле запосленима у циљу мотивације и задржавања кључних запослених, као и награђивања, руководиоца и чланова Извршног и Надзорног одбора. Све у складу са одлуком Скупштине акционара ИРИТЕЛ ад, одредбама Статута, Закона о привредним друштвима, Политиком накнада и критеријума који ће бити одређени посебном одлуком Надзорног одбора у координацији са Извршним одбором.

3. Извод из финансијског плана ИРИТЕЛ-а за 2026. годину

У табелама Т.1 до Т.3 дат је извод из финансијског плана за 2026. годину.

Табела Т.1 указује да се планира укупан приход од 1.130,8 милиона динара, расходи 1.085,6 од милиона динара, а добитак пре опорезивања од 45,2 милиона динара. У табели Т.2 дата је структура по организационим целинама планираних прихода, изворних расхода и остварене разлике





Табела Т.2 Структура прихода, изворних расхода и остварене разлике по организационим јединицама (у милионима динара)

	Изворни приходи	Расходи	Разлика
ЦСП Центар за системе преноса	674,7	650,3	+24,3
ОСП Сектор за оптичке системе преноса	293,1	282,7	+10,3
ПСП Сектор за приступне системе преноса	112,7	100,8	+11,9
СПР Сектор производње	268,9	266,9	+2,0
СЕЕ Сектор енергетске електронике	297,5	283,2	+14,3
СРК Сектор за радио комуникације	137,0	132,2	+4,8
ЛНЗ Лабораторија за нејонизујуће зрачење	17,6	16,8	+0,7
СТЗ Стара зграда	4,0	3,0	+1,0

Годинама уназад највеће приходе има Сектор за оптичке системе преноса и Сектор производње. Такође и у 2026. години се од ова два сектора очекују високи приходи. Треба нагласити да Сектор енергетске електронике из године у годину, а нарочито у последње три, бележи све бољи резултат. То је првенствено захваљујући уговорима са Министарством одбране којима је ИРИТЕЛ, посебно у том сегменту постао незаобилазан партнер. Такође охрабрује што и Сектор за приступне системе преноса треба да забележи трећу годину за редом раст пословних прихода.

Да би се обезбедило стабилно и позитивно пословање ИРИТЕЛ-а неопходно је непрестано пратити реализацију ове пословне политике и предузимати све потребне мере у случају одступања од ње. Ово остаје основни и стални задатак руководства ИРИТЕЛ-а.

У табели Т.3 је приказана структура планираних инвестиционих и осталих улагања у укупном износу од 93,2 милиона динара.

Табела Т.3 Планирана инвестициона и остала улагања (у милионима динара)

Соларни панели	14,0
ЕРП	30,0
Рачунарска опрема и софтвер	12,9
Производна, развојна и мерна опрема	10,7
Аутомобили	13,8
Инвестиционо одржавање зграде	8,8
Видео надзор и контрола приступа	3,0
УКУПНО	93,2

Највећи део ових средстава односи се на увођење новог ЕРП система, производну, развојну и мерну опрему, на постављање соларних панела и обнављање возног парка. Планирана је набавка опреме за безбедност и контролу приступа, инвестиционо одржавање и адаптацију простора. Унапређење рачунарске инфраструктуре и софтвера представља континуирано улагање у складу са утврђеним плановима.

Друштво је ће динамику и приоритете инвестиционих улагања усаглашавати са реализацијом пословне политике, а све у циљу одржавања адекватног нивоа новчаног тока како се не би угрозило редовно пословање.

4. Закључак

Основни циљ пословне политике ИРИТЕЛ-а у 2026. години је остваривање позитивног финансијског резултата, уз обезбеђивање услова за дугорочну стабилност пословања. У том циљу ће се инвестирати у истраживање и развој нових производа и технолошких решења уз задржавање и проширење неопходних стручних кадрова, као и у неопходна инвестициона улагања, проширење услуга на друге области и повећање продаје кроз постојеће и нове купце. Обезбедиће се редовна и сигурна исплата зарада.

Посебан циљ пословне политике је куповина сопствених акција ради расподеле запосленима и награђивања руководиоца и чланова Извршног и Надзорног одбора.

Најзначајније претње и опасности којима је друштво изложено су нестабилност унутрашњих прилика, наставак глобалних економских и политичких криза, сукоби у свету, цене и рокови набавке репро материјала на светском тржишту, инфлација и економски показатељи на домаћем тржишту. Друштво ће наставити да се бави правовременим препознавањем и управљањем ризицима пословања.

Надзорни одбор

Председник Надзорног одбора
Mr Нинко Радивојевић, дипл. инж.

Чланови Надзорног одбора

Проф. др Жељко Ђуровић, дипл. инж. Mr Лазар Трпковић, дипл. инж.
Mr Томислав Шух, дипл. инж. Драган Ковачевић, дипл. инж.

Извршни одбор

Генерални директор и председник Извршног одбора
Владимир Костић, дипл. инж.

Извршни директори

Предраг Мићовић, дипл. инж.
Петар Денда, дипл. екон.

Секретар друштва

Јадранка Дикић, дипл. правник



ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД

Батајнички друм 9 део, број 3, 11080 Београд, Србија
Матични број друштва: 07026617, Број решења уписа у судски регистар: БД 665
Генерални директор (011) 3073 515, Служба продаје и маркетинга (011) 3073 555
Маркетинг (011) 3073 544, Централа (011) 3073 400, Факс (011) 3073 434
E-mail: info@iritel.com
<http://www.iritel.com>